

# MITTEILUNGSBLATT

## DER

# Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 16. März 2022

30. Stück

101. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin
102. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Experimentelle Psychiatrie an Frau Dr.<sup>in</sup> rer.nat Rana El Rawas
103. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an Herrn Dr. med. Lukas Gasteiger
104. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Innere Medizin an Frau Dr.<sup>in</sup> med.univ. Claudia Anna Ress, PhD
105. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
106. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
107. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

## 101. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.03.2022 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.04.2022 bis zum 31.03.2027,

**Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara SINNER, MBA, DEAA**  
zur Leiterin (Direktorin)

der Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 102. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Experimentelle Psychiatrie an Frau Dr.<sup>in</sup> rer.nat Rana El Rawas

Frau Dr.<sup>in</sup> rer.nat Rana El Rawas wurde mit Datum vom 03.03.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gemäß § 103 UG für das Fach Experimentelle Psychiatrie verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 103. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an Herrn Dr. med. Lukas Gasteiger

Herrn Dr. med. Lukas Gasteiger wurde mit Datum vom 03.03.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 104. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozentin für das Fach Innere Medizin an Frau Dr.<sup>in</sup> med.univ. Claudia Anna Ress, PhD

Frau Dr.<sup>in</sup> med.univ. Claudia Anna Ress, PhD wurde mit Datum vom 03.03.2022 die Lehrbefugnis als Privatdozentin gemäß § 103 UG für das Fach Innere Medizin verliehen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 105. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-153600-012-011	Telekid-Guide: Entwicklung einer web-basierten, eHealth Plattform für PatientInnen und Eltern in der Kinderonkologie	Univ.-Prof. Mag. Dr. Roman Crazzolara	10.02.2021 – 10.02.2023
G-712600-021-013	Der Einfluss der westlichen Ernährung auf Darmgesundheit	Ass.-Prof. Dr. Timon Adolph PhD	01.01.2022 – 31.12.2025
D-153600-023-015	3D-bioprinted skin-on-chip to study aging and senolytic compounds for rejuvenation	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Michael Außerlechner	15.01.2022 – 31.12.2024
F-152060-019-014	AGMO in TX immunology	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione MBA	01.01.2022 – 31.03.2023
D-152810-026-012	Flusskontrollierte versus druckkontrollierte Beatmung bei thorakalen Operationen mit Einlungenventilation – eine prospektive, randomisierte klinische Studie	Dr. Patrick Spraider	01.01.2022 – 31.12.2022
D-151900-020-012	Pain in Multiple System Atrophy	Dott.ssa Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Alessandra Fanciulli	01.05.2022 – 06.02.2023
D-150300-021-012	Wie reguliert der Hormonrezeptor NR2F6 Natürliche Killerzellen in Tumoren?	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Natascha Veronika Kleiter	01.01.2022 – 31.12.2023
G-712600-021-014	Ex vivo Organ Treatment and Repair	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Annemarie Weißenbacher DPhil	15.11.2021 – 14.11.2025
D-151500-022-011	Neural mechanisms underlying mGlu5 receptor control of anxiety	Arnau Ramos Prats PhD	01.02.2022 – 30.06.2023
D-152200-017-013	TRIDENT	PD Dr. Christian Freyschlag	01.02.2022 – 01.02.2025
D-152700-020-014	Analyse von Metaboliten in Körperflüssigkeiten mittels Kernspinresonanzspektroskopie (NMR)	Assoz. Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Iris Elisabeth Eder-Neuwirt	01.01.2022 – 31.12.2023
D-152040-019-012	Die Rolle von Toll-Like Rezeptor 3 bei der Entstehung der strahlenassoziierten koronaren Herzerkrankung	PD Dr. Can Gollmann-Tepeköylü PhD	01.01.2022 – 31.12.2024
D-152060-026-015	Nieren - NMP, POD	Univ.-Prof. Dr. Stefan Schneeberger MBA	01.10.2021 – 31.12.2022
F-153520-017-042-15	IGDT - SUB15	Dipl.-Ing. Dr. Christoph Birkel	01.10.2021 – 30.09.2025
D-152700-024-016	PSMAAddition	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Isabel Maria Heidegger-Pircher PhD	01.09.2021 – 01.09.2025
D-152700-024-015	PSMAfore	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Isabel Maria Heidegger-Pircher PhD	01.09.2021 – 01.09.2025
D-155110-026-018	Mucormycetes antifungal resistance mechanism: Mucor circinelloides drug efflux pumps characterisation	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Michaela Waltraud Lackner	01.01.2022 – 01.03.2023
D-153300-014-014	Allergie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Norbert Reider	14.02.2022 – 31.12.2022
F-151810-020-012	Beteiligung von Satb2 am Kokain-Rückfall	Rana El Rawas PhD	11.02.2022 – 05.01.2025

D-150810-017-016	Bio-Analytics	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Johanna Gostner	01.02.2022 – 01.02.2027
D-152700-031-012	Differential effects of statins on various prostate cancer cell lines – a potential therapeutic point of attack?	Dr. <sup>in</sup> Mona Kafka	20.01.2022 – 19.01.2024
D-151900-053-011	Sleep Fragmentation and Vascular Health Study	Dr. Lukas Mayer-Süß PhD	01.05.2022 – 30.04.2024
F-152300-012-015	PET-Tracer zur Darstellung der funktionellen Leberreserve	Dr. Roland Haubner	01.02.2022 – 30.09.2025

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-152040-020-013	PAPAartis	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Julia Dumfarth PhD	01.04.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-014-020	Automatic acoustic speech analysis and REM sleep behaviour disorder for detecting subjects at high risk for Parkinson's disease and other alpha-synucleinopathies	Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Birgit Högl	13.03.2017 – 31.01.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-016-018	Automated CT software for planning minimally invasive aortic valve procedures using rapid deployment and conventional biological valves	Assoz. Prof. PD Dr. Nikolaos Bonaros	01.04.2020 – 30.11.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153440-019-01	Prospektive Erhebung des Wundstatus (Wunde verschlossen versus Dehiszenz) bei Patienten mit MRONJ unter perioperativer enteraler und parenteraler Ernährung mit zusätzlicher Gabe von Dipeptiven.	PD DDr. Robert Gerhard Stigler	30.12.2019 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-021-017	PROMETHEos Study	PD Dr. Ivan Tancevski	01.01.2021 – 31.08.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153900-015-011	Development of an EORTC questionnaire for Children with Cancer (8-14 years) - Phase I & II	Mag. David Riedl PhD	01.05.2020 – 31.07.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-029-016	Abdominal Binders to treat Orthostatic Hypotension in MSA	Univ.-Prof. Dr. Gregor Wenning	01.01.2021 – 31.01.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152820-011-021	Konfokale Mikroskopie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.08.2015 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152820-011-022	Hämostase	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.10.2015 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-026-011	Urologic Oncology	PD <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Renate Pichler PhD	21.06.2015 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-028-014	Development of an EORTC module for renal cancer patients: phase I-III	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.04.2020 – 30.11.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung

F-151820-028-013	Dissemination von PRO (PRO Forschung)	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	20.05.2019 – 30.11.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152820-011-023	GENIUS - Gelatin Use in ICU and Sepsis	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.02.2016 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153520-016-011	Multislice Computed Tomography for 4D Functional Evaluation of Cardiac Valves	Ao. Univ.-Prof. <sup>in</sup> Dr. <sup>in</sup> Gudrun Feuchtner	24.06.2008 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-021-014	Translational research for emerging diseases	PD Dr. Ivan Tancevski	01.04.2019 – 31.08.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151660-021-019	Subprojekt 5 - doc.funds Cellular Basis of Diseases (DOC82)	PD Dr. Ivan Tancevski	01.07.2021 – 31.08.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-015-012	Experimentelle Evaluierung von AAV Vektoren für die Antikörperbasierte Tumorthherapie	Dr. Zoltán Banki	01.07.2018 – 28.02.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-550100-014-011	Nachwuchspreis für die beste PhD-Thesis einer Wissenschaftlerin der MUI	Dr. <sup>in</sup> Susanne Strasser PhD MBA	30.06.2015 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150810-017-012	Bio-Tox	Ass.-Prof. <sup>in</sup> PD <sup>in</sup> Mag. <sup>a</sup> Dr. <sup>in</sup> Johanna Gostner	29.08.2018 – 28.02.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152600-020-017	Randomized Controlled Study of a Local Osteo-Enhancement Procedure (LOEP™) to Prevent Secondary Hip Fractures in Osteoporotic Women Undergoing Treatment of Index Hip-Fractures	PD Dr. Richard Lindtner PhD	01.09.2020 – 31.12.2029	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

## 106. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

### **Chiffre: MEDI-17966**

Zahnärztin/Zahnarzt, B1, GH2, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab 01.04.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium bzw. Zahnmedizinstudium, Zahnärztin/Zahnarzt oder Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Stomatologie, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.812,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18103**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18141**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Institut für Pharmakologie, ab 01.04.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 21.03.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in molekularbiologischen Methoden, speziell „translational profiling“, qPCR, Immunohistochemie, grundlegende Kenntnisse im Arbeiten mit Labortieren, stereotaktische Injektionen, Fixierung und Sektion von Gewebe, Erfahrung mit der Arbeit mit Zelllinien. Mit der Stellenbesetzung sind Aufgaben in der universitären Lehre verbunden und daher sehr gute Deutschkenntnisse (mindestens B2) erforderlich. Die Aufgaben umfassen Arbeiten an Forschungsprojekten und Abhaltung von Lehre im Rahmen des Medizinstudiums als auch im Doktoratsstudium des Instituts. Vorkenntnisse im Bereich des „translational profiling“ (ribosome profiling, TRAP-Seq). Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.030,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18149**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Gefäßchirurgie, ab 15.05.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung im Aufbau und Etablierung eines neuen Forschungslabores, Erfahrung in der Konzeptierung und erfolgreichen Einwerbung von Drittmittel, Erfahrung in der Erforschung von mitochondrialen Erkrankungen, insbesondere mit der Methodik der Repirometrie. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18170**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab 01.05.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18173**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.04.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-17820**

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Radiologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 14.10.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17970**

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Innere Medizin IV, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Computer- und Statistikkenntnisse, sehr gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Flexibilität, Engagement und Eigeninitiative, abgeschlossenes Humanmedizinstudium, Bereitschaft zur Absolvierung eines PhD Studiums, Mitarbeit an klinischen sowie grundlagenwissenschaftlichen Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe „Precision Medicine in Chronic Kidney Disease“. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 06. April 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---

## 107. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

**Chiffre: MEDI-18107**

Referentin/Referent, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: genaues und selbstständiges Arbeiten, kommunikatives Auftreten. Aufgabenbereich: Validierung von gemeldeten Studien im Studienregister des LKI, Unterstützung bei der Validierung der Antragsunterlagen auf Übernahme der Sponsor-Funktion für klinische Studien gemäß CTR und MDR, Unterstützung bei der Dokumentation von klinischen Studien, Hochladen von validierten Unterlagen für Genehmigungsanträge zur Durchführung klinischer Studien in div. IT-Systeme (zB CTIS, ECS etc.), User Management: clinicaltrials.gov. OMS - CTIS.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18108**

Referentin/Referent, IIIb, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse auf Maturaniveau. Erwünscht: mindestens zweijährige Berufserfahrung im Bereich klinischer Studien, GCP-Kenntnisse, Englischkenntnisse, genaues und selbstständiges Arbeiten, kommunikatives Auftreten. Aufgabenbereich: Validierung von gemeldeten Studien im Studienregister des LKI inkl. selbstständiges Akzeptieren und Ablehnen (bei Unvollständigkeit), selbstständige Überprüfung der beantragten Projekte hinsichtlich Vollständigkeit aller notwendigen Meldeverpflichtungen, Validierung der Antragsunterlagen auf Übernahme der Sponsor-Funktion für klinische Studien gemäß CTR & MDR, Auswertungen für das Rektorat zB Wissensbilanz etc. und OE-Leiterinnen/OE-Leiter, Unterstützung bei der Meldung abgeschlossener klinischer Studien in EudraCT etc.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18109**

Referentin/Referent, IIIb, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse auf Maturaniveau. Erwünscht: Freude am Umgang mit Menschen und Zahlen, Interesse an klinischer Forschung, selbstständiges und genaues Arbeiten. Aufgabenbereich: selbstständige Budgetkalkulation und -verhandlung für klinische Studien von/mit externen Sponsoren, Budgetkalkulation für Förderanträge für akademische klinische Studien, Budgetkalkulation für das Leistungsangebot des KKS.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18110**

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, halbbeschäftigt, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Freude am Umgang mit Menschen und Zahlen, selbstständiges und genaues Arbeiten. Aufgabenbereich: Abrechnung von klinischen Studien mit/von externen Sponsoren, Abrechnung der KKS-Leistungen, administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.



**Chiffre: MEDI-18138**

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden ÄrztInnen, Ethikkommission(en) etc., Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18139**

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums, mit überweisenden ÄrztInnen, Ethikkommission(en), etc., Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18153**

Professionistin/Professionist, IIa, Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Teamfähigkeit, Flexibilität, Bereitschaft zur Leistung von Mehrstunden während der Zeit des Mediziner-Pflichtpraktikums. Aufgabenbereich: selbstständige technische Betreuung des Mediziner-Pflichtpraktikums, Herstellung von Präparaten, Nährmedien, Mithilfe im QM Nährmedien, sachgerechte Aufbereitung und Entsorgung von infektiösen Abfällen/Labormaterialien, Betreuung/Auffüllen der Behältnisse für Flüssigstickstoff und Gase, Botengänge, Materialverwaltung, Lieferungsannahme/-zuteilung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.955,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18154**

Bau-/Projektleiterin/Bau-/Projektleiter, IVa, Abteilung Facility Management, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges technisches Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: Erfahrung im Bau- und Projektmanagement, Erfahrung in organisatorischen Belangen und umfangreiches Fachwissen im Bereich Neubau und bei Sanierungsprojekten sowie Praxis im Baubereich, AutoCad Ausbildung, sehr gute Kenntnisse der MS Office Grundprogramme. Aufgabenbereich: selbstständige Umsetzung von Bauprojekten, umfassendes Projektmanagement inkl. Projektentwicklung, Entwicklung und Erstellung der Raum- und Funktionsprogramme, Planung von Einrichtungen und Ausstattungen, Erstellung von Kostenkalkulationen und Terminplänen, Beauftragung der zur Umsetzung notwendigen Firmen unter Einhaltung der jeweiligen Vergaberichtlinien, ggf. Erstellung LV für öffentliche Ausschreibungen, Umsetzung unter Einbindung der Nutzerinnen/Nutzer, Durchführung der ÖBA, Abnahme der Leistungen samt Gewährleistungsverfolgung, Prüfung und Freigabe der Rechnungen, Erstellung von DWG Plänen im AutoCad Format, Koordination und Verwaltung der Raumdaten, Pflege der Raumdatenbank in pitFM sowie Erstellung von Äquivalenzziffern zur Kosten-/Leistungsrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-18155**

Röntgentechnische Assistentin/röntgentechnischer Assistent, IIIa, Universitätsklinik für Neuroradiologie, ab sofort. Voraussetzungen: RTA-Diplom. Erwünscht: Interesse an der MRT-Bildgebung mitzuwirken, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit in interdisziplinären Teams, Bereitschaft zur inner- und außerbetrieblichen Fortbildung. Wir bieten Ihnen ein interdisziplinäres Team mit vielen Forschungsschwerpunkten und exzellenten klinischen Partnerinnen/Partnern für ein abwechslungsreiches und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld. Erfahrungen in der MRT-Technologie sowie den gängigen IT-Systemen (RIS, PACS, KIS, Teleradiologie) sowie die Einarbeitung auch in neue Systeme zur MRT- und Stimulationssystem-Steuerung sowie Bild-Nachverarbeitungen sind erwünscht. Aufgabenbereich: Tätigkeit im Bereich Radiologie-Technologie, Verwaltung/Studienkoordination.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18158**

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Facility Management, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Ausbildung zur Objektleiterin/zum Objektleiter Reinigung, Ausbildung Abfallwirtschaftsbeauftragte/Abfallwirtschaftsbeauftragter, gute EDV-Kenntnisse (MS-Office), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Fremdsprachenkenntnisse wie zB Kroatisch, Türkisch, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Übernahme des gesamten Bereichs „Reinigung und Reinigungsdienste“, Kontrolle der Durchführung der Grund-, Sonder- und Unterhaltsreinigung, Abnahme der Leistungen und Prüfung sowie Freigabe der Rechnungen, Übernahme des Bereichs Abfallwirtschaft, insbesondere Koordination und Umsetzung der Maßnahmen gemäß Abfallwirtschaftsgesetz.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18159**

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIa, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 01.06.2022 auf ein Jahr nach Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes Bachelor-Studium der Biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister. Erwünscht: Erfahrungen mit der Aufarbeitung von Blutproben (zB PBMCs) und/oder Zellkulturen sowie Kenntnisse mit immunohistochemischen Methoden oder Massenspektrometrie, Erfahrung in tierexperimentellem Arbeiten (in vitro Kulturen), Teamfähigkeit, hohe Motivation und gute Umgangsformen, auch Wiedereinsteigerinnen/Wiedereinsteiger mit Berufserfahrung werden motiviert, sich zu bewerben. Aufgabenbereich: Zellkulturexperimente, immunologische Analysen, Blutaufarbeitung, Labororganisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18160**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Institut für Zellbiologie, ab sofort. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Aufgabenbereich: Mitarbeit in Forschungsprojekten, Durchführung molekularbiologischer/zellbiologischer/biochemischer Experimente, insbesondere Zellkultur, Klonierungen, PCR, Proteinanalytik und Proteinreinigung, Medienvorbereitung, Dokumentation, weitere Aufgaben umfassen chromatographische Methoden mittels FPLC und HPLC und Reinigung von Proteinen und Antikörpern aus tierischen Geweben, Labormanagement.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18162**

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.05.2022 für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.10.2024. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: Erfahrung im Bereich Grundlagenforschung. Aufgabenbereich: wissenschaftliches Arbeiten speziell auf den Gebieten Zellbiologie, Molekularbiologie und Proteinbiochemie sowie administrative Tätigkeit.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18164**

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Studierendenservices, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Englisch- und EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig, Kreativität. Aufgabenbereich: Organisation und Durchführung von Aufnahmeverfahren für die Studienrichtungen Humanmedizin, Zahnmedizin, Molekulare Medizin Bachelor und Molekulare Medizin Master sowie alle mit der Studierendenzulassung verbundenen Agenden, Durchführung von Datenclearing und -schluss, Führen und Interpretieren von Statistiken und Kennzahlen, Koordination und Weiterentwicklung des MUI Shops, Betreuung von Veranstaltungen der Abteilung Studierendenservices.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18168**

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab 01.04.2022 vorerst befristet auf ein Jahr nach Dienstantritt, kann im beidseitigen Einvernehmen in eine unbefristete Stelle umgewandelt werden. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten und Projekten mit IT Bezug, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung von Projekten mit IT Bezug, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting und Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Planung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-18169**

Spezialistin/Spezialist für Analytics und Business Intelligence, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab 01.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung im Bereich Data Analytics, Business Intelligence und verwandten Bereichen. Erwünscht: Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Erfahrung mit Projekten zu Analytics und Business Intelligence, praktische Erfahrung mit Reporting und Datenbanken, ausgeprägtes analytisches Denken und Gespür für Zahlen, ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Zusammenarbeit mit internen Stakeholdern zur Definition und Priorisierung von Geschäftsanforderungen in Bezug auf Analytics und Reporting, Erhebung, Analyse und Dokumentation der Datenflüsse und Prozesse zu Analytics und Reporting, Analyse, Definition und Dokumentation von Kennzahlen und Berichten, laufende Überwachung und Verbesserung der Datenqualität in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen, Analyse, Definition und laufende Optimierung von Dashboards, Definition und Management der Zugriffsberechtigungen im Rahmen der Analytics Plattform.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-18172**

Assistentin/Assistent, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Internationale Beziehungen – International Relations, ab 01.04.2022 für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.09.2023. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse, gute Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: organisatorische Unterstützung der Leiterinnen/Leiter der Doktoratsprogramme, Koordination von Lehrveranstaltungen, Kongress- und Eventorganisation im Zusammenhang mit den Doktoratsprogrammen, administrative Betreuung der Studierenden und der Lehrenden im Rahmen der Doktoratsprogramme, Betreuung der Website.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18179**

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, Personal, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau. Erwünscht: Berufserfahrung, abgelegte Personalverrechner-Prüfung, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), vorrausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit, selbstständiger Arbeitsstil, niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: laufende Abwicklung der Personaladministration wie zB Ein- und Austritte, Krankenstände etc., kompetente Ansprechpartnerin/kompetenter Ansprechpartner für unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in sämtlichen sozial- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen, Unterstützung im Bewerbungsmanagement, Mitarbeit bei diversen Projekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

**Chiffre: MEDI-18180**

Leitung der Abteilung Personal, V, Abteilung Personal, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium bevorzugt mit Schwerpunkt im HR-Bereich (Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften). Erwünscht: empathische, erfahrene Führungspersönlichkeit mit sehr guten Kenntnissen im HR-Bereich und ausgeprägter Team- und Kommunikationsfähigkeit in Deutsch als auch in Englisch, Erfahrung in der öffentlichen Verwaltung und in digitalen Skills von Vorteil, fundierte Kenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts, Recruiting Erfahrung, Erfahrung mit der Digitalisierung von HR Prozessen. Aufgabenbereich: Übernehmen Sie die strategische und operative Verantwortung für die Personalabteilung mit nachfolgenden Hauptaufgaben: fachliche und disziplinäre Leitung des HR-Teams in Personalverrechnung/-administration, Reporting, Planung/Budgetierung, Personalkosten-/Stellenplanung, Personalcontrolling, Optimierung administrativer Abläufe des Personalbereichs durch Digitalisierung und Fokus auf die Betreuung aller Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter entlang des gesamten HR-Life-Cycles, Verantwortung für das gesamte HR-Vertragswesen (Richtlinien, Betriebsvereinbarungen, Dienstverträge etc.) der Medizinischen Universität, Konzeption, Umsetzung und Weiterentwicklung der HR Strategie, insbesondere in den Bereichen Employer Branding, Recruiting/Berbermanagement, Personalentwicklung, neue Arbeitsformen, Beratung/Servicierung der Führungskräfte in personalrelevanten Themen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.325,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-18181**

Personalcontrollerin/Personalcontroller, IVa, Abteilung Personal, ab 01.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Erwünscht: einschlägige Berufserfahrung, ausgeprägte analytische, strategische und lösungsorientierte Vorgehens- und Verhaltensweise, selbstständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Engagement und Motivation, Belastbarkeit und Genauigkeit, Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute IT-Anwendungskennnisse und Erfahrung mit ERP-Systemen, Teamfähigkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion. Aufgabenbereich: laufendes HR-Reporting, Analyse von Soll-Ist-Abweichungen und Interpretation, Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Personalkennzahlen, Erstellung und Aufbereitung von Ad-hoc-Auswertungen, Vorbereitung und Unterstützung von/bei Entscheidungsgrundlagen im Personalwesen, Erstellung von Berichten, Weiterentwicklung bestehender Prozesse im Personalcontrolling, Mitwirkung bei bzw. selbstständige Durchführung von Projekten im HR-Bereich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

**Chiffre: MEDI-17724**

Zahnärztliche HelferIn/zahnärztlicher Helfer, I, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 01.07.2023. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur zahnärztlichen HelferIn/zum zahnärztlichen Helfer. Erwünscht: Bereitschaft zu gewissenhaftem Arbeiten und zur Kommunikation mit den Studierenden des Diplomstudiums Zahnmedizin, EDV-Kenntnisse, Interesse an Fort- und Weiterbildung, Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Neben der Routinetätigkeit im Rahmen zahnärztlicher Behandlungen ist vor allem die Mitarbeit im Rahmen des Diplomstudiums Zahnmedizin entscheidend – insbesondere die Unterstützung beim Lehren von Behandlungsabläufen, bei der Unterweisung in prophylaktischen/mundhygienischen sowie bei zahnerhaltenden und prothetischen Maßnahmen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 914,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17878**

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Arbeits- und Sozialversicherungsrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Genauigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Stressresistenz, selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung der Gehaltsverrechnung, Sachbearbeitung insbesondere bezüglich Freie Dienstnehmerinnen/Dienstnehmer, Externe Lehre, Werkverträge, studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17913**

Zahnärztliche HelferIn/zahnärztlicher Helfer, I, Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur zahnärztlichen HelferIn/zum zahnärztlichen Helfer. Erwünscht: Bereitschaft zu gewissenhaftem Arbeiten und zur Kommunikation mit den Studierenden des Diplomstudiums Zahnmedizin, EDV-Kenntnisse, Interesse an Fort- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Vorbereitung und Mitarbeit bei Kursen, Praktika und Kolloquien, Hilfestellung bei der Patientenbehandlung, Unterweisung der Studierenden im Behandlungsablauf, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.828,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-17956**

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: Matura und einschlägige abgeschlossene Ausbildung auf Bachelorniveau. Erwünscht: Kenntnisse der universitären Strukturen, Kenntnisse im Prozess- und Projektmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitiatives Arbeiten, Belastbarkeit, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Koordination und Unterstützung des Stellenmanagements (Bewerbungsmanagement, Qualifizierungsmaßnahmen etc), Unterstützung und Mitwirkung im Personalmanagement und in der Personalentwicklung, Administrative Tätigkeiten. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18016**

Juristische Mitarbeiterin/juristischer Mitarbeiter, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Recht und Compliance, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 06.11.2023. Voraussetzungen: Studierende/Studierender des Studiums der Rechtswissenschaften (mindestens zweiter Studienabschnitt) oder des Wirtschaftsrechts (mindestens abgeschlossenes Bachelorstudium). Erwünscht: ausgezeichnete Kenntnisse des Zivilrechts, insbesondere des Vertragsrechts und des öffentlichen Rechts, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute Englisch-Kenntnisse, wirtschaftliches, vernetztes Denken, Genauigkeit, Teamfähigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: rechtliche Recherchetätigkeiten in Deutsch und Englisch, Unterstützung bei der Erstellung, Prüfung und Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen in Deutsch und Englisch, Mitarbeit bei der Beurteilung sonstiger zivil- und öffentlich-rechtlicher Fragestellungen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18026**

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten und Projekten mit IT Bezug, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung von Projekten mit IT Bezug, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting und Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Planung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18067**

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Personal, ab sofort auf ein Jahr nach Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, absolvierte Gerichtspraxis. Erwünscht: Erfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, idealerweise Tätigkeit in einer Rechtsanwaltskanzlei, ausgezeichnete Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, EDV-Kenntnisse (insbesondere MS Office), wirtschaftliches Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, lösungsorientiertes Arbeiten, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit, Teamgeist. Aufgabenbereich: rechtliche Beratung und Unterstützung in allen arbeits- und sozialrechtlichen Fragen, Erstellen, Überprüfen, Verhandeln sowie Mitarbeit bei der Umsetzung von Betriebsvereinbarungen auf Arbeitgeberseite, Unterstützung bei der Erstellung von diversen Berichten, Mitwirkung bei bzw. selbstständige Durchführung von Projekten im HR-Bereich. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18104**

Referentin/Referent, IIIa, 75 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute MS-Office- sowie Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Terminplanung, Verwaltung, Koordination der sekretariatsbezogenen Personalagenden, Datenpflege SAP.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.657,65 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

**Chiffre: MEDI-18125**

Teamleitung Personaladministration, IVa, Abteilung Personal, ab sofort, vorerst befristet auf 6 Monate nach Dienstantritt, kann im beidseitigen Einvernehmen in eine unbefristete Stelle umgewandelt werden. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: absolvierte Personalverrechner-Prüfung, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, gute Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, selbstständige, strukturierte und effiziente Arbeitsweise, hohe Lösungs- und Serviceorientiertheit, Freude an der aktiven Mitwirkung von Veränderungsprozessen, Teamplayerin/Teamplayer mit Hands-on-Mentalität, Diskretion, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Kommunikationsstärke. Aufgabenbereich: selbstständige Koordination des Personaladministrationsteams sowie sämtlicher Agenden in der Personaladministration, laufende Prozessoptimierung im Bereich der Personaladministration sowie Mitarbeit bei HR-Digitalisierungsprojekten, kompetente Ansprechperson für die Abteilungsleitung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 06. April 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at) zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor

---