

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 6. Oktober 2021

2. Stück

3. Bevollmächtigungen
4. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin
5. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin
6. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Frauenheilkunde
7. Bestellung Stellvertreter des interimistischen Leiters Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin
8. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin
9. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Kieferorthopädie
10. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Pädiatrie III
11. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Nuklearmedizin
12. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Strahlentherapie – Radioonkologie
13. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
14. Preis für Gender Medizin Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck 2021
15. Ausschreibung des „Prof. Brandl-Preises“ für das Jahr 2021

16. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für ALLGEMEINMEDIZIN gemäß § 99 Abs 1 UG
17. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
18. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

3. Bevollmächtigungen

Der Rektor der Medizinischen Universität Innsbruck erteilt den Vizerektorinnen und dem Vizerektor folgende Bevollmächtigungen:

Vertretung im Verhinderungsfall, in der gemäß § 5 Abs 1 Geschäftsordnung des Rektorates der Medizinischen Universität angeführten Reihenfolge, in folgenden Angelegenheiten:

- Ausübung der Funktion der/des obersten Vorgesetzten des gesamten Universitätspersonals (§ 23 Abs 1 Z 5 UG), mit Ausnahme der Personen mit einem aufrechten Dienstverhältnis zum Bund, die der Medizinischen Universität Innsbruck zur Dienstleistung zugewiesen sind;
- Abschluss von Arbeits- und Werkverträgen (§ 23 Abs 1 Z 9 UG).

Diese Bevollmächtigungen sind an die Funktion als Vizerektorin/Vizerektor gebunden und sind auf die Dauer der Funktionsperiode befristet.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

4. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zum 30.09.2026,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Bettina TOTH
zur Leiterin (Direktorin)

der Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

5. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters der Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin, längstens bis 30.09.2022,

ao. Univ.-Prof. Dr. Markus MITTERMAYR
zum interimistischen Leiter (interimistischen Direktor)

der Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

6. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Geschäftsführende Direktorin) Department für Frauenheilkunde

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zum 23.06.2024,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Bettina TOTH
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Geschäftsführenden Direktorin)

des Departments für Frauenheilkunde zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

7. Bestellung Stellvertreter des interimistischen Leiters Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 für die Dauer der Funktionsperiode des interimistischen Leiters, längstens bis 30.09.2022,

ao. Univ.-Prof. Ing. Dr. Andreas SCHLAGER MSc MSc
zum Stellvertreter des interimistischen Leiters

der Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

8. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zum 30.09.2026,

Assoz. Prof.ⁱⁿ PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Beata SEEBER
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

9. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin)
Univ.-Klinik für Kieferorthopädie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 16.09.2021 bis zum 01.03.2024,

Dr.ⁱⁿ Lisa SCHIEFFER
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Kieferorthopädie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

10. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin)
Univ.-Klinik für Pädiatrie III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zum 31.03.2022,

Dr.ⁱⁿ Maria-Miriam Melanie MICHEL
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Pädiatrie III zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

11. Bestellung stellvertretende Leiterin (stellvertretende Direktorin)
Univ.-Klinik für Nuklearmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zum 04.05.2023,

PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Margarida RODRIGUES-RADISCHAT
zur stellvertretenden Leiterin (stellvertretenden Direktorin)

der Univ.-Klinik für Nuklearmedizin zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

12. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Strahlentherapie – Radioonkologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2021 bis zum 30.09.2022,

ao. Univ.-Prof. Dr. Meinhard NEVINNY-STICKEL
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Strahlentherapie – Radioonkologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

13. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-152300-015-013	PRISMAP - The European medical isotope programme	Univ. Doz. Mag. Dr. Clemens Decristoforo	01.05.2021 – 26.11.2022
D-151650-019-015	Machine learning in ANCA-vasculitis	PD PD Dr. Andreas Kronbichler PhD	01.04.2021 – 31.03.2022
D-151710-012-027	Continued Resarch Capacity (CRC)	Ass.-Prof. Dr. Helmut Ellemunter	01.01.2021 – 30.09.2021
D-151640-015-014	NETosis	Dr. Stefan Schmidt	01.08.2021 – 31.12.2022
D-151810-032-014	EVOKE plus - clinical trial - semaglutide	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Michaela Defrancesco MSc MSc PhD	15.08.2021 – 09.09.2025
D-151810-032-013	EVOKE - clinical trial - semaglutide	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Michaela Defrancesco MSc MSc PhD	15.08.2021 – 09.09.2025
D-153000-022-011	A Phase 3 Global, Double-Blind, Randomized, Placebo-Controlled Study to Evaluate the Efficacy and Safety of ION-682884 in Patients with Transthyretin-Mediated Amyloid Cardiomyopathy (ATTR CM)	Georgios Blatsios PhD	07.07.2020 – 31.12.2023
D-151900-026-020	Evaluation of a new therapeutic approach based on electrical stimulation to control carvical dystonia (CD) symptoms	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch	11.06.2021 – 10.07.2023
D-151820-016-011	Help@COVID - Psychiatrische Prävention, Früherkennung und Therapiebegleitung	Dr. Matyas Galffy	15.04.2021 – 15.04.2022
D-155110-030-015	Testung der Antiviralen Wirkung von SPC-069 gegen SARS-CoV-2	PD Dr. Wilfried Posch	01.09.2021 – 31.08.2022
D-155110-030-016	Testung von Speichelproben auf antivirale Wirkung gegen SARS-CoV-2	PD Dr. Wilfried Posch	01.09.2021 – 31.08.2022

D-151620-027-013	Interventionelle Kardiologie	PD Dr. Christoph Brenner	17.08.2021 – 31.12.2024
D-151820-014-012	Development of an interpretation guideline for the EORTC PRO measures	Mag. ^a Monika Sztankay PhD	01.09.2021 – 31.12.2021
D-151620-032-013	Selective CRP apheresis in STEMI	PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler PhD	01.03.2021 – 28.02.2022
D-152060-036-011	KRAS and WNT signaling in NSCLC	Dr. ⁱⁿ Veronika Kröpfl	01.10.2021 – 31.12.2021
D-153600-025-015	Hepatozytäre Stoffwechselstörungen	Ass.-Prof. PD Dr. Georg Friedrich Vogel PhD	01.10.2021 – 30.09.2023
F-151820-029-012	Establishing Thresholders for clinical importance for disease-specific EORTC questionnaire modules	PD Dr. Johannes Giesinger	01.08.2021 – 31.07.2024
D-150830-017-011	Sexual Dimorphism in GSK3 Mediated Rescue of Working Memory Deficits	Johannes Passecker PhD	01.09.2021 – 10.08.2022
D-152910-016-013	Auftragsforschung für Elthera AG	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Heidelinde Fiegl	01.09.2021 – 31.08.2022
D-151620-013-019	Herzinsuffizienz	Univ.-Doz. Dr. Gerhard Pölzl	01.01.2021 – 31.03.2022

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-153900-015-011	Development of an EORTC questionnaire for Children with Cancer (8-14 years) – Phase I & II	Mag. David Riedl PhD	01.05.2020 – 31.01.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-025-019	Angiologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Rudolf Kirchmair		Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-151620-025-019	Angiologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter Marschang	12.12.2016 – 31.12.2021	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-155110-026-014	Readying next-generation antifungals for drug development	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	01.08.2019 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153000-018-013	A Two-Year, Three-Arm, Randomized, Double-Masked, Multicenter, Phase III Study Assessing the Efficacy and Safety of Brolucizumab versus Aflibercept in Adult Patients with Visual Impairment due to Diabetic Macular Edema.	PD Dr. Claus Zehetner	02.11.2018 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-022-018	Ponatinib	Ao. Univ.-Prof. Dr. Rudolf Kirchmair	01.05.2015 – 31.08.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-152700-011-023	The role of DNA repairing genes in prostatic adenocarcinoma	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Helmut Klocker	01.08.2018 – 30.09.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-158100-016-011	Transfog Folgeprojekt	Ao. Univ.-Prof. Dr. Stephan Geley	01.10.2013 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153440-019-012	Influence of NF-kB inhibiting drugs and phytotherapeutic agents on the development of medication-related osteonecrosis of the jaw under Denosumab therapy	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Iris Elisabeth Eder-Neuwirt	01.12.2019 – 01.12.2022	Projektleiteränderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-153440-019-012	Influence of NF-kB inhibiting drugs and phytotherapeutic agents on the development of medication-related osteonecrosis of the jaw under Denosumab therapy	Dr. Dr. Johannes Laimer	01.12.2019 – 01.12.2022	Projektleiteränderung – Ende der Bevollmächtigung
D-153440-019-012	Influence of NF-kB inhibiting drugs and phytotherapeutic agents on the development of medication-related osteonecrosis of the jaw under Denosumab therapy	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Iris Elisabeth Eder-Neuwirt	01.12.2019 – 01.12.2022	Verlängerung der Projektleitung
D-158100-016-012	Krebsforschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Stephan Geley	01.02.2017 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151670-017-018	Antimykotika-Pharmakologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Romuald Bellmann	01.05.2021 – 30.09.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151500-018-012	FEA Charité / GoBio	Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph Schwarzer	01.01.2019 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155210-016-011	Establishment of a scaffold-free 3D-cell culture model for Adipose-derived Stromal/Stem Cells	Dr. ⁱⁿ Marit Zwierzina	01.12.2015 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150310-017-012	New avenues for understanding Lp(a) concentrations in families	Mag. Stefan Coassin PhD	15.09.2018 – 31.07.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-023-011	Molekulare Grundlagen der CaV1.1 Kalziumkanal Aktivierung durch die gamma1 Untereinheit	Dipl.-Biol. ⁱⁿ Marta Campiglio PhD	01.03.2018 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-031-015	Gesundheit nach COVID-19	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Löffler-Ragg	30.09.2020 – 04.09.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151830-015-012	Comparative evaluation of the computer-adaptive EORTC quality of life measures	PD Dr. Johannes Giesinger	01.07.2017 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

14. Preis für Gender Medizin Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck 2021

Die Medizinische Universität Innsbruck unterstützt die geschlechtsspezifischen Fragestellungen in der medizinischen Forschung und schreibt den Preis für Gender Medizin Forschung 2021 aus.

Eingereicht werden können hervorragende Diplomarbeiten und wissenschaftliche Publikationen der letzten zwei Kalenderjahre. Antragsberechtigt sind Studierende an der Medizinischen Universität Innsbruck und Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftler im Dienststand der Medizinischen Universität Innsbruck. Das Preisgeld beträgt € 1.500,-. Der Preis kann auch geteilt werden.

Die eingereichten Diplomarbeiten als auch Publikationen müssen nach gendermedizinischen Aspekten ausgearbeitet sein. Diplomarbeiten müssen mit der Note „Sehr gut“ bewertet worden sein und geschlechts- und genderspezifische Unterschiede in der Ausarbeitung der Diplomarbeit beachtet und nach den Kriterien des Leitfadens für wissenschaftliche Arbeiten bearbeitet worden sein. Eingereichte Publikationen müssen in gerankten Zeitschriften veröffentlicht worden sein und ein Peer-Review durchlaufen haben. Es kann nur eine wissenschaftliche Arbeit eingereicht werden.

Erforderliche Unterlagen:

- Diplomarbeit oder Publikation
- Antragsschreiben mit kurzer Darstellung der Arbeit sowie der gendermedizinischen Bedeutung
- Antragsformular (generiert sich automatisch bei der Online-Beantragung)
- Lebenslauf und Publikationsliste
- Notennachweis für die Diplomarbeit

Die Einreichung der Arbeiten hat bis 30. November 2021 zu erfolgen.

Die Beantragung erfolgt ausschließlich online über GAR: Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation
Tel.: 0512/9003 – 71763; E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

15. Ausschreibung des „Prof. Brandl-Preises“ für das Jahr 2021

I.

Dank der Ermächtigung der Gemahlin des verstorbenen Herrn Honorarprofessors Dr. Dr. h.c. Ernst Brandl gelangt an der Medizinischen Universität Innsbruck für das Jahr 2021 der „Prof. Brandl-Preis“ zur Ausschreibung.

II.

Richtlinien für die Vergabe des „Prof. Brandl-Preises“

dotiert von der „Prof. Ernst Brandl-Stiftung“ mit dem Sitze in 6130 Schwaz und der derzeitigen Anschrift 6130 Schwaz, Ried Nr. 8.

Der Prof. Brandl-Preis ist gedacht als Anerkennung für besonders innovative, zukunftsorientierte Leistungen, die dazu beitragen, die Schwierigkeiten unserer Zeit, welche durch die hemmungslose Realisierung allen wissenschaftlichen Fortschrittes entstanden sind, zu bewältigen und eine lebenswerte Zukunft sicherzustellen.

In Frage kommende wissenschaftliche Arbeiten oder Patente bzw. Patentanmeldungen müssen folgende Bedingungen erfüllen:

Die Thematik soll im Bereich der Biotechnologie, Gentechnik, Enzymtechnik, Zellkulturtechnik liegen, kann aber auch der Chemie oder Physik zugehören und muss Verbesserungen zum Inhalt haben, die auf das Wohlergehen des Menschen, eine umweltschonende Gewinnung von Wirkstoffen, Energie, Rohstoffen oder auf die Sicherstellung der Ernährung von Mensch und Tier bzw. auf die Lösung unserer Umweltprobleme abzielen.

Bewerber können sich in Tirol arbeitende oder studierende österreichische Staatsbürgerinnen/Staatsbürger oder Ausländerinnen/Ausländer, die mindestens fünf Jahre in Tirol gearbeitet oder studiert haben, ein einschlägiges Studium absolviert und diesen Preis in den letzten fünf Jahren nicht erhalten haben.

Die Arbeiten oder Patente müssen höchstens zwei Jahre vor der Einreichung veröffentlicht oder von einer renommierten wissenschaftlichen Zeitschrift zur Veröffentlichung angenommen bzw. beim Österreichischen Patentamt hinterlegt worden sein.

Die Einreichung der Arbeiten muss jeweils bis zum 31.12. erfolgt sein.

Den Vergabevorschlag erstellen:

- a) Nachfolgefakultäten der Naturwissenschaftlichen Fakultät der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck
- b) Medizinische Universität Innsbruck
- c) Österreichische Gesellschaft für Molekulare Biowissenschaften und Biotechnologie (Zweigstelle West)

Diese Gremien, von denen jedes eine Stimme hat, wählen dann bis zum 15.03. diejenige Arbeit aus, die sie für preiswürdig erachten, und schlagen sie der „Prof. Ernst Brandl-Stiftung“ in Schwaz zur Dotierung vor.

Die Preisvergabe erfolgt durch den Stifter bzw. durch das Kuratorium im Laufe des Monats Mai.

Bei Fehlen einer preiswürdigen Arbeit fließt der vorgesehene Betrag dem Stammvermögen der Stiftung zu.

III.

Die **Einreichfrist** ist: **06.10.2021 – 31.12.2021**

Die **Beantragung** erfolgt **online** unter der Adresse:

<http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwasige Fragen richten Sie bitte an:

Abteilung Forschungsservice und Innovation, Eva Mayrgündter

Tel.: 0512/9003 – 71763; E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at;

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/brandl/>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

16. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für ALLGEMEINMEDIZIN gemäß § 99 Abs 1 UG

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck schreibt eine befristete Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Allgemeinmedizin gemäß § 99 Abs 1 UG mit einer Laufzeit von fünf Jahren zur ehestmöglichen Besetzung aus.

Die Stiftungsprofessur ist mit einem Beschäftigungsausmaß von 50 – 100 % vorgesehen. Das Beschäftigungsausmaß kann im Zuge der Stellenbesetzung entsprechend vereinbart werden.

Die Professur ist mit der Leitung des Instituts für Allgemeinmedizin verbunden. Das Institut für Allgemeinmedizin ist derzeit im Aufbau. Es ist mit zwei Vollzeitäquivalenten für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ausgestattet, die auch auf eine entsprechende Anzahl von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern mit Teilzeitbeschäftigung aufgeteilt werden können. Darüber hinaus stehen studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter zur Verfügung.

Zu den Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gehören die Vertretung des Fachs Allgemeinmedizin in Lehre und Forschung, insbesondere die Betreuung von Diplomarbeiten, die Koordination der in die Allgemeinmedizin-Lehre involvierten externen Ärztinnen/Ärzte sowie die inhaltliche Betreuung und Weiterentwicklung des Universitätskurses „Akademische Lehrpraxis“. Darüber hinaus wird die Mitgestaltung des Curriculums für das neu einzurichtende Erweiterungsstudium für Allgemeinmedizin im Rahmen des Diplomstudiums der Humanmedizin erwartet sowie die Bereitschaft zur kontinuierlichen, interdisziplinären Zusammenarbeit mit allen Fachvertreterinnen/Fachvertretern bei der Verankerung allgemeinmedizinischer Inhalte in das Curriculum für Humanmedizin.

Anstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- abgeschlossene Ausbildung zur Ärztin/zum Arzt für Allgemeinmedizin bzw. eine gleichzuhaltende ausländische Qualifikation
- eine bestehende Tätigkeit im Bereich der allgemeinmedizinischen Versorgung, vorzugsweise in einer allgemeinmedizinischen Kassenpraxis
- Kenntnis der regionalen Gegebenheiten in Bezug auf die aktuellen und künftigen Herausforderungen im Bereich der medizinischen Primärversorgung
- Lehrerfahrung im postsekundären Bildungsbereich und in der praxisorientierten Anleitung von Medizin-Studierenden

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteiles von Frauen beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungsunterlagen sind ausschließlich digital (als pdf-Dateien) in deutscher Sprache an folgende E-Mail-Adresse beizubringen: berufungen@i-med.ac.at.

Die Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen muss gegeben sein – gemäß den formalen Anforderungen unter: www.i-med.ac.at/universitaet/ректор/berufungen.html

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 30.11.2021.

Bewerberinnen/Bewerber werden darauf hingewiesen, dass seitens der Medizinischen Universität Innsbruck keine aufgelaufenen Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Berufungsverfahrens entstanden sind, abgegolten werden.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

17. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17962

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab 01.11.2021 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17957

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.12.2021 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, hohes Interesse an Lehre und Forschung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17871

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Erfahrung in morphologisch-zellbiologischen Arbeitsmethoden, ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17925

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neurologie, ab 01.11.2021 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: abgeschlossenes einschlägiges Studium der Psychologie, Klinische Psychologin/Klinischer Psychologe mit Expertise im Gebiet der kognitiven und klinischen Neuropsychologie bei Erwachsenen, wissenschaftliche Erfahrung mit folgenden Methoden erwünscht: Eyetracking, CERAD-Testing. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17880

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab 01.11.2021 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Kenntnisse in Tumorbilogie, Computerkenntnisse, gute Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.228,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17924

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: abgeschlossenes Doktorats- bzw. PhD-Studium in Psychologie oÄ, wissenschaftliche Publikationstätigkeit in einem der Forschungsschwerpunkte der Klinik. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.972,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17928

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie, ab 01.11.2021, bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Dissertation, klinische Erfahrung im Fachgebiet, praktisch medizinische Vorerfahrung, organisatorische Fähigkeiten, ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17930

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab 01.01.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Innere Medizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenchaft). Erwünscht: Interesse an den klinischen und wissenschaftlichen Schwerpunkten für Innere Medizin II (Infektiologie, Immunologie, Rheumatologie, Pneumologie). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17937

Zahnärztin/Zahnarzt, B1, GH2, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab 01.11.2021 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 07.10.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium bzw. Zahnmedizinstudium, Zahnärztin/Zahnarzt oder Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Stomatologie, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.761,35 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17820

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Radiologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 21.01.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17793

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Institut für Humangenetik, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Medizinische Genetik, Qualifikation in Lehre und Forschung (mind. eine ErstautorInnenchaft). Erwünscht: umfangreiche Vorerfahrung in der klinischen Genetik, hohe naturwissenschaftliche Kompetenz mit entsprechender Publikationsleistung, Lehrerfahrung im Bereich Humangenetik, hohe soziale Kompetenz und Führungskompetenz, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit, wissenschaftliche Tätigkeiten im eigenen Schwerpunkt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17545

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Institut für Pathologie, Neuropathologie und Molekularpathologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Pathologie oder Neuropathologie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mind. eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Aufarbeitung und Befundung des Biopsiematerials, der OP-Präparate, der zytologischen Präparate sowie der Obduktionspräparate nach Vorgaben der nationalen und internationalen Richtlinien, Einführung von Ärztinnen/Ärzten in Facharztausbildung in die pathologische oder neuropathologische Forschung, Durchführung von eigenständigen Forschungsprojekten sowie Mitarbeit bei internen und externen Kooperationen, Testung neuer morphologischer oder molekularpathologischer Methoden und Auswertungen, Erfahrung in der Zusammenarbeit mit einer Biobank und Bereitstellung von Proben und Daten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 27. Oktober 2021 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

18. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17889

Sicherheitsfachkraft, IIIa, Büro des Rektorates, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung und positiv abgeschlossene Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft (SFK); bei fehlender Ausbildung als SFK: Bereitschaft, sich zur SFK ausbilden zu lassen; Einstufung in IIIa, nach positivem Abschluss der SFK-Ausbildung ist eine Höherstufung von IIIa auf IIIb vorgesehen. Erwünscht: Teamfähigkeit, Belastbarkeit, hohes Maß an Diskretion, Kenntnis der universitären Strukturen und Geschäftsabläufe. Aufgabenbereich: Organisation des betrieblichen und technischen Arbeitnehmerschutzes, Erst-/Evaluierung von Arbeitsstätten, Arbeitsverfahren und Arbeitsmittel, Durchführung von Begehungen mit Präventionskräften, Erstellen von Begehungsberichten und Sige Dokumenten, Koordination/Organisation Ersthelfer, SVP's, Unterstützung des Gefahrgutbeauftragten, Evidenz und Fristenverwaltung von Unterlagen, Bescheiden und Arbeitsstättenbewilligungen, Bearbeiten der Gift- und Suchtmittelbezugsberechtigungen, Gentechnikanträge, Bearbeiten der Unfall- bzw. Mutterschutzmeldungen, Verwaltung der Homepage, Evaluierung von Schadstoffen, Emissionen und Immisionen, allgemeine Büroorganisation. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17935

Referentin/Referent, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Studierendenservices, ab 01.11.2021 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 18.06.2023. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Organisationserfahrung, sehr gute EDV- und kaufmännische Kenntnisse, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig, Kreativität. Aufgabenbereich: Aufnahmeverfahren: selbstständiges Projektmanagement sowie Planung, Organisation und Durchführung, Unterstützung/Mitarbeit in der Planungs-/Entwicklungs-AG, zentrale Koordination- und Clearingstelle, Auswertungen und Berichtswesen, sonstige administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.456,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17916

Hilfskraft, I, halbbeschäftigt, Abteilung Facility Management, ab 01.01.2022. Voraussetzungen: Deutschkenntnisse, Pflichtschulabschluss. Erwünscht: freundliches Auftreten, Einsatzbereitschaft und positive Einstellung zur Arbeit. Aufgabenbereich: Reinigung und Desinfektion der Eingangs- und Zugangsbereiche gemäß Reinigungsplan, Reinigung von Einrichtungsgegenständen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 888,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17915

Hilfskraft, I, halbbeschäftigt, Abteilung Facility Management, ab 01.01.2022. Voraussetzungen: Deutschkenntnisse, Pflichtschulabschluss. Erwünscht: freundliches Auftreten, Einsatzbereitschaft und positive Einstellung zur Arbeit. Aufgabenbereich: Reinigung und Desinfektion der Eingangs- und Zugangsbereiche gemäß Reinigungsplan, Reinigung von Einrichtungsgegenständen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 888,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17853

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIa, Tierhauseinrichtungen, ab 01.11.2021. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Fleiß. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei Lehrlingsausbildung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.899,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17892

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Institut für Physiologie, ab 01.11.2021. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau. Erwünscht: Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine Kraft mit praktischer Erfahrung mit der Durchführung molekularbiologischer Methoden (Mutagenese, PCR, Klonierungen, Präparation von Plasmid-DNA), der Herstellung und Anwendung viraler Partikel zur Transduktion von Säugerzellen, Handhabung von Zelllinien (IPSC, CHO, HEK), Gewinnung von Gewebe und Herstellung von Primärkulturen, sowie Interesse an der Analyse der Proteinexpression und von zellulären Signalwegen mit immunhistochemischen und mikroskopischen Methoden. Aufgabenbereich: molekularbiologische Arbeiten, Herstellung und Pflege von Zellkulturen, Klonierungen, Immunhistochemie und Mikroskopie, allgemeine Laborarbeiten, Laboradministration.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17913

Zahnärztliche Helferin/zahnärztlicher Helfer, I, Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Ausbildung zur zahnärztlichen Helferin/zum zahnärztlichen Helfer. Erwünscht: Bereitschaft zu gewissenhaftem Arbeiten und zur Kommunikation mit den Studierenden des Diplomstudiums Zahnmedizin, EDV-Kenntnisse, Interesse an Fort- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Vorbereitung und Mitarbeit bei Kursen, Praktika und Kolloquien, Hilfestellung bei der Patientenbehandlung/Patientenbehandlung, Unterweisung der Studierenden im Behandlungsablauf, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.776,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17931

Laborgehilfin/Laborgehilfe, I, Institut für Pathophysiologie, ab 01.11.2021. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss und Deutschkenntnisse. Erwünscht: Erfahrung in der Behandlung von Glas- und Plastikwaren und in der Bedienung von Geräten zur Sterilisation (Autoklav, Hitzesterilisator). Aufgabenbereich: Behandlung der gesamten Glas- und Plastikwaren nach den verschiedenen Methoden, regelmäßige Reinigungsarbeiten im Labor.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.776,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17955

Referentin/Referent, IIIa, Abteilung Personal, ab 01.11.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Matura, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS Office und SAP), Englischkenntnisse, selbstständiger Arbeitsstil, serviceorientierte und vorausschauende Arbeitsweise, hohes Maß an Diskretion, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit, niveaivolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Büroorganisation, Terminkoordination, Sekretariats- und Kanzleiarbeiten, organisatorische und administrative Unterstützung der Abteilungsleitung, Koordination und Bearbeitung interner und externer Anfragen, Unterstützung im Bewerbermanagement.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17954

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Berufserfahrung, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil, vorausschauende Arbeitsweise, Diskretion sowie niveaivolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Mitarbeit in der Personalverrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.456,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17956

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Personal, ab 01.11.2021. Voraussetzungen: Matura und einschlägige abgeschlossene Ausbildung auf Bachelorniveau. Erwünscht: Kenntnisse der universitären Strukturen, Kenntnisse im Prozess- und Projektmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitiatives Arbeiten, Belastbarkeit, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Koordination und Unterstützung des Stellenmanagements (Bewerbungsmanagement, Qualifizierungsmaßnahmen etc), Unterstützung und Mitwirkung im Personalmanagement und in der Personalentwicklung, Administrative Tätigkeiten. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.456,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17895

Personalcontrollerin/Personalcontroller, IVa, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Diplom- bzw. Magisterstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Erwünscht: einschlägige Berufserfahrung, ausgeprägte analytische, strategische und lösungsorientierte Vorgehens- und Verhaltensweise, selbstständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Engagement und Motivation, Belastbarkeit und Genauigkeit, Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute IT-Anwendungskennntnisse und Erfahrung mit ERP-Systemen, Teamfähigkeit, vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion. Aufgabenbereich: laufendes HR-Reporting, Analyse von Soll-Ist-Abweichungen und Interpretation, Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Personalkennzahlen, Erstellung und Aufbereitung von Ad-hoc-Auswertungen, Vorbereitung und Unterstützung von/bei Entscheidungsgrundlagen im Personalwesen, Erstellung von Berichten, Weiterentwicklung bestehender Prozesse im Personalcontrolling, Mitwirkung bei bzw. selbstständige Durchführung von Projekten im HR-Bereich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17745

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, abgeschlossene Gerichtspraxis oder abgeschlossenes Verwaltungspraktikum. Erwünscht: Erfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, ausgezeichnete Kenntnisse des Zivilrechts, insbesondere des Vertragsrechts, und des öffentlichen Rechts, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute Englisch-Kenntnisse, wirtschaftliches, vernetztes Denken, Genauigkeit, Teamfähigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Erstellung, Prüfung und Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen in Deutsch und Englisch, rechtliche Beratung von Projektleiterinnen/Projektleitern, Bearbeitung sonstiger zivil- und öffentlich-rechtlicher Fragestellungen einschließlich der damit zusammenhängenden rechtlichen Beratung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17896

Juristin/Jurist, IVa (Ersatzkraft), Abteilung Recht und Compliance, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 06.11.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts. Erwünscht: Erfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, sehr gute Kenntnisse des Zivilrechts und des öffentlichen Rechts, sehr gute Englisch-Kenntnisse, wirtschaftliches, vernetztes Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Bearbeitung von zivil- und öffentlich-rechtlichen Fragestellungen, Erstellung, Prüfung und Verhandlung von Verträgen insb. des Drittmittelbereichs in Deutsch und Englisch, rechtliche Beratung von Projektleiterinnen/Projektleitern.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17865

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts und absolviertes Gerichtspraktikum. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, Kenntnisse der universitären Strukturen, ausgezeichnete Englisch-Kenntnisse, vernetztes Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Prüfung, Erstellung, Verhandlung und Dokumentation von Forschungsverträgen in Deutsch und Englisch.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17647

SAP Beraterin Inhouse/SAP Berater Inhouse, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Diplom- bzw. Magisterstudium mit wirtschaftlichem Schwerpunkt oder Nachweis der entsprechenden Berufserfahrungen. Erwünscht: Erfahrung im Customizing von SAP (FI/CO, HCM) sowie Kenntnisse in ABAP und Workflows, Teamfähigkeit, stark ausgeprägte Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: umfassende Beratung und Betreuung der Abteilungen bei der Analyse und Optimierung der Geschäftsprozesse im Rahmen von Projekten mit IT/SAP-Bezug, Dokumentation von Anforderungen und Erarbeitung von Lösungskonzepten, Implementierung, Test und Rollout von Change Requests und Customizing, Ansprechpartnerin/Ansprechpartner für die Anwenderinnen/Anwender und Key User sowie Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Anwenderinnen/Anwender Schulungen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17845

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), Institut für Physiologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 28.02.2023. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor Niveau. Erwünscht: Teamfähigkeit, sorgfältiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Sozialkompetenz, hohes Maß an Motivation. Wir bieten spannende Projekte, abwechslungsreiche Aufgaben und ein nettes Team. Aufgabenbereich: Herstellung und Betreuung von primären Zellkulturen und Zelllinien, molekularbiologische Arbeiten, Immunhistochemie, Klonierungen, Dokumentation, Auswertung, allgemeine Laborarbeiten und -organisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17851

Sekretärin/Sekretär, IIa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, MS-Office und SAP Kenntnisse. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Bürotätigkeiten, insbesondere Terminkoordination, Postbearbeitung, Telefonannahme, Administration von Unterlagen für Besprechungen, Empfang von Besuchern, Korrespondenz nach Vorlage, Verwaltung von Buchungen und Zutrittsberechtigungen, Administration und Unterstützung bei Personalagenden (Krankmeldungen, Dienstreisen, Urlaubsfreigaben etc.) und der Organisation von Kursen, Fortbildungen und Veranstaltungen, Erstellung der monatlichen Ausgangsrechnungen und internen Leistungsverrechnungen nach Vorlage, Bestellwesen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.899,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17852

Akademikerin/Akademiker (Tierärztin/Tierarzt, Biologin/Biologe oä), IVa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium der Veterinärmedizin, der Biologie oä, Deutschkenntnisse mind. auf C1 Niveau, Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch und Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens. Erwünscht: Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit, Teamfähigkeit und die Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich. Aufgabenbereich: qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstiereinrichtungen, Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer „Culture of Care“, Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, Mitarbeit bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 27. Oktober 2021 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
