

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 20. Februar 2019

25. Stück

- 108. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen – Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden

- 109. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

- 110. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

- 111. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

108. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen – Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat in seiner konstituierenden Sitzung am 31.01.2019

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Margarethe Hochleitner
zur Vorsitzenden

und

Dr.ⁱⁿ Yasmin Alp-Ganthaler
zur stellvertretenden Vorsitzenden

für die Funktionsperiode 01.01.2019 bis 31.12.2021 gewählt.

Für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Margarethe Hochleitner
Vorsitzende

109. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Projektlaufzeit
D-150600-012-019	BBMRI.at #2 – Biobanking and BioMolecular Resources Research Infrastructure Austria #2	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Mag. Dr. Georg Göbel	01.12.2018 – 30.11.2023
D-153110-020-012	Cool ear	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Joachim Schmutzhard	01.12.2018 – 01.12.2023
D-151810-032-011	A multi-centre, double-blind, parallel-group, randomised, controlled study to investigate efficacy and safety of orally administered BI 425809 during a 12-week treatment period compared to placebo in patients with cognitive impairment due to Alzheimer's Disease.	Dr. ⁱⁿ Michaela Defrancesco	01.10.2018 – 01.01.2019
D-182300-019-011	DOC-Stipendium	Katharina Klee MSc	01.03.2019 – 28.02.2022
F-150700-026-014	CAvX-Forschungsprämie	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Gerald Josef Obermair	01.12.2018 – 31.12.2023
D-151810-028-012	Evaluating the use of the EORTC PRO measures for improving inter-rater reliability of CTCAE ratings	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2019 – 31.12.2021
D-153600-022-013	Stoffwechselstörungen	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Daniela Karall	15.12.2018 – 15.12.2023
F-155110-030-012	HIV Forschung	Priv.-Doz. Dr. Wilfried Posch	17.12.2018 – 31.12.2023
D-153110-019-014	Eigenforschungskonto WF	ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Freysinger	01.02.2018 – 31.01.2021

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-150700-021-012	ATII Zellen	ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Haller	01.02.2018 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-021-011	Funktion von SP-B und SP-C im Adsorptionsme- chanismus von Surfactant	ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Haller	01.07.2015 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-012-024	Participate - Prove Art in clinical benefit	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Marc-Michael Zaruba	15.05.2012 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151720-020-020	Endokrinologie	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Elisabeth Steichen-Gersdorf	01.09.2006 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151740-022-011	Evaluation von Dehydro- epiandrosteron und sei- nem Sulfatester als thera- peutische Strategie der neonatalen hypoxisch- ischämischen Hirnschädi- gung	Dr. ⁱⁿ Anna Sophie Posod PhD	01.01.2016 – 30.06.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-016-020	Pilotstudie: Monitoring der Konzentration von Tu- mortherapeutika im Liquor und Plasma von Patienten mit primären malignen ZNS-Tumoren oder Meta- stasen und/oder Menin- geosis carcinomatosa: Korrelation mit Therapie- ansprechen und Neuroto- xizität	ao. Univ.-Prof. Dr. Michael Steurer	01.12.2014 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155210-017-011	NeuroNeB - Intraoperati- ves Neuromonitoring zur Identifikation und Über- wachung von Nervenge- webe des Beckens	Priv.-Doz. Dr. Marko Konschake	01.08.2017 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-020-012	Forschungsschwerpunkt EHEC	Assoz. Prof. ⁱⁿ Priv.-Doz. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Dorothea Orth- Höller	01.01.2014 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-029-011	Alternative regulatory circuits of secondary me- tabolite production in <i>As- pergillus terreus</i>	Assoz. Prof. ⁱⁿ Priv.-Doz. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Doris Wilflingseder	01.01.2017 – 30.06.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-024-011	CRPC – Antiandrogens	Ass.-Prof. ⁱⁿ Priv.- Doz. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Isabel Maria Heidegger- Pircher PhD	15.02.2016 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153410-011-012	Materialkundliche For- schung	ao. Univ.-Prof. Dr. Dr. Herbert Dumfahrt	01.08.2012 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155250-011-012	Die Interaktion von Sprouty2 und PTEN beim Axonwachstum von adulten sensiblen Neuronen	Priv.-Doz. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Barbara Hausott	01.01.2016 – 31.07.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-153900-014-011	Multivariate PNI	ao. Univ.-Prof. Dr. Christian Schubert	01.11.2016 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151830-014-011	The Bergen-Stavanger- Innsbruck-Trondheim Study	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Maria Rettenbacher	01.08.2012 – 30.06.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153110-012-016	The aging cochlea: Mo- lecular and pathophysio- logical processes	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Anneliese Schrott-Fischer	01.11.2016 – 31.07.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-020-013	3D prostate cancer shpe- roids	Assoz. Prof. ⁱⁿ Priv.-Doz. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Iris Elisabeth Eder-Neuwirt	15.12.2017 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151840-012-015	Prüfung der Belastung der gemeinsamen Unterbrin- gung/Testung Maus und Ratte	ao. Univ.-Prof. Dr. Gerald Zernig	01.09.2017 – 31.08.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-025-011	Effects of different doses of epinephrine on cerebral microcirculation, cerebral oxygenation and cerebral metabolism during cardi- opulmonary resuscitation	Dr. Gabriel Putzer	01.01.2018 – 01.01.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-047-012	VAS203 - NOSTRA III Study in Patients with TBI	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Ronny Beer	01.09.2016 – 30.09.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-047-011	Enteral nutrition & glucose	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Ronny Beer	01.09.2015 – 31.05.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-038-015	Auswirkung der Gabe von probiotischen Lactobazil- len im Zuge einer He- licobacter pylori- Eradikation mit Antibiotika	Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Alexander Moschen PhD	20.12.2017 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-017-013	CoolLoop Paroxysmal Atrial Fibrillation	Priv.- Doz. Dr. Markus Stühlinger	01.04.2014 – 31.03.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153000-018-011	Innsbruck AMD Protokoll	Priv.- Doz. Dr. Claus Zehetner	01.09.2017 – 31.03.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-025-012	The pattern of immune cell infiltration in DLBCL, NOS: Detecting differ- ences between molecular lymphoma subtypes as a target for rational treat- ment allocation	Dr. ⁱⁿ Ella Willenbacher	01.01.2017 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-025-011	Analyse von PD1, PDL1 und PDL2 bei NHL	Dr. ⁱⁿ Ella Willenbacher	01.07.2015 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151650-019-013	Biomarkers for the as- sessment of disease ac- tivity in ANCA-associated vasculitides	Dr. Andreas Kronbichler PhD	01.12.2016 – 30.11.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-152600-018-011	The Rationale of the "Mushroom Scaffold"	Assoz. Prof. Dipl.-Ing.(FH) Dr. Werner Schmölz	01.03.2018 – 28.02.2021	Projektleiter- Änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-152600-018-011	The Rationale of the "Mushroom Scaffold"	Priv.-Doz. Dr. Simon Euler	01.03.2018 – 28.02.2021	Projektleiter- Änderung – Ende der Bevoll- mächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

110. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

<p>Chiffre: MEDI-16777 Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.05.2019 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, absolvierte Gegenfächer oder Basisausbildung, Interesse an Forschung und universitärer Lehre, Clinical PhD, Publikationstätigkeit. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.864,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>
<p>Chiffre: MEDI-16792 Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, 50 %, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab sofort bis 31.12.2019. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium. Erwünscht: langjährige Erfahrung im patient-reported outcome Forschungsbereich, Erfahrung in der Leitung internationaler Forschungsprojekte, statistische Expertise. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.901,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>
<p>Chiffre: MEDI-16654 Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse für universitäre Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.864,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>

Chiffre: MEDI-16768

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gefäßchirurgie, ab 01.07.2019 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Fachärztin/Facharzt für Allgemein- und Gefäßchirurgie, mind. eine Erstautorenschaft. Erwünscht: Vorerfahrungen in experimentellem Arbeiten, gefäßchirurgisch-operative Vorkenntnisse, wissenschaftliches Interesse und Publikationen, Erfahrung mit universitärer Lehre und im Umgang mit Administration, Eigeninitiative zur Entwicklung von wissenschaftlichen Projekten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16804

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3 (Ersatzkraft), Sektion für Genetische Epidemiologie, ab 12.05.2019 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 07.07.2020. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium aus den Bereichen der Medizinischen Wissenschaften, Humanbiologie, Molekularbiologie, Molekulare Medizin oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung. Erwünscht: praktische Erfahrung mit molekulargenetischen Arbeitsmethoden, molekularer oder genetischer Epidemiologie, mitochondrialen DNA-Analysen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16715

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Sektion für Physiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium. Erwünscht: Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, speziell in Klonierungsmethoden, Kenntnisse auf dem Gebiet der medizinischen Physiologie. Zur Verstärkung des Teams an der Sektion wird eine engagierte Nachwuchswissenschaftlerin/ein engagierter Nachwuchswissenschaftler gesucht mit Interesse an physiologischen Forschungsansätzen, Erfahrung in molekulargenetischen Arbeitsweisen und Methoden, speziell Klonierung, sowie nachgewiesener Fähigkeit zur kompetitiven Einwerbung von Drittmitteln. Es besteht die Möglichkeit zur Habilitation und zum Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe. Wir bieten spannende Kooperationsmöglichkeiten, eine sehr gute Laborausstattung und eine kooperative und motivierte Arbeitsatmosphäre. Mit der Stellenbesetzung sind Aufgaben in der universitären Lehre verbunden und daher sehr gute Deutschkenntnisse (mind. B2) erforderlich. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungen sind bis zum 13. März 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

111. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16762

Leitende Studienkoordinatorin/leitender Studienkoordinator – UKIM5, IVa, 75 %, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom-, Masterstudium), Kenntnisse der einschlägigen Regularien, Englischkenntnisse. Erwünscht: IATA-Zertifikat, Organisations- und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: administrative Aufsicht über eine Gruppe mehrerer Studienkoordinatorinnen/Studienkoordinatoren/Study Nurses, Ressourcenplanung etc. mit entsprechendem Entscheidungsspielraum, Unterstützung der Prüferinnen/Prüfer bei der Anbahnung und administrativen Umsetzung von klinischen Forschungsprojekten (Drittmittelmeldungen, Abrechnungen, etc.), selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethik-kommission(en) etc., Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability, Vorbereitung und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.960,73 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16763

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator – UKIM5, IIIb, 75 %, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: einschlägige Regularien, medizinische Fachterminologie, Englischkenntnisse, IATA-Zertifikat. Aufgabenbereich: Unterstützung der Prüferinnen/Prüfer bei der Anbahnung und administrativen Umsetzung von klinischen Forschungsprojekten (Drittmittelmeldungen, Abrechnungen etc.), selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability, Vorbereitung und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.775,03 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16764

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator – UKIM5, IIIb, 50 %, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: einschlägige Regularien, medizinische Fachterminologie, Englischkenntnisse, IATA-Zertifikat. Aufgabenbereich: Unterstützung der Prüferinnen/Prüfer bei der Anbahnung und administrativen Umsetzung von klinischen Forschungsprojekten (Drittmittelmeldungen, Abrechnungen etc.), selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability, Vorbereitung und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.183,35 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16765

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator – UKIM5, IIIb, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: einschlägige Regularien, medizinische Fachterminologie, Englischkenntnisse, IATA-Zertifikat. Aufgabenbereich: Unterstützung der Prüferinnen/Prüfer bei der Anbahnung und administrativen Umsetzung von klinischen Forschungsprojekten (Drittmittelmeldungen, Abrechnungen etc.), selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability, Vorbereitung und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.366,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16766

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator – UKIM5, IIIb, OE Clinical Trial Center (CTC), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: einschlägige Regularien, medizinische Fachterminologie, Englischkenntnisse, IATA-Zertifikat. Aufgabenbereich: Unterstützung der Prüferinnen/Prüfer bei der Anbahnung und administrativen Umsetzung von klinischen Forschungsprojekten (Drittmittelmeldungen, Abrechnungen etc.), selbstständige organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, selbstständige Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability, Vorbereitung und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.366,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16793

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung, Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich der Zellkultur und Molekularbiologie, selbstständiges Arbeiten. Erwünscht: Kenntnisse hinsichtlich der Bedienung moderner Laborinfrastruktur, Engagement, Flexibilität, Teamgeist. Aufgabenbereich: Mitarbeit in mehreren wissenschaftlichen Projekten, Betreuung der Serumbiobank der Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, Administrationstätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.061,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16785

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa (Ersatzkraft), 50 %, Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.06.2019 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 15.07.2020. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: nachgewiesene Kenntnisse in diversen Zellkulturtechniken, Molekularbiologie, FACS, Interesse an Forschungsprojekten, Innovationsbereitschaft, Teamfähigkeit, gute Englisch- und PC-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Mitarbeit an Forschungsprojekten im Labor für Inflammationsforschung, Betreuung von Zellkulturen, selbstständige Durchführung molekularbiologischer/zellbiologischer Experimente, Labororganisation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.030,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16823

Bau-Projektleiterin/Bau-Projektleiter, IVa, Abteilung Facility Management Medizinisch-Theoretischer Bereich, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium einer technischen Richtung. Erwünscht: Erfahrung im Bau- und Projektmanagement, Erfahrung in organisatorischen Belangen und umfangreiches Fachwissen im Bereich Neubau und bei Sanierungsprojekten sowie Praxis im Baubereich, AutoCad Ausbildung, sehr gute Kenntnisse der MS Office Grundprogramme. Aufgabenbereich: selbstständige eigenverantwortliche Umsetzung von Bauprojekten, umfassendes Projektmanagement inkl. Projektentwicklung, Entwicklung und Erstellung der Raum- und Funktionsprogramme, Planung von Einrichtungen und Ausstattungen, Erstellung von Kostenkalkulationen und Terminplänen, Beauftragung der zur Umsetzung notwendigen Firmen unter Einhaltung der jeweiligen Vergaberichtlinien ggf. Erstellung LV für öffentliche Ausschreibungen, Umsetzung unter Einbindung der Nutzerinnen/Nutzer, Abnahme der Leistungen samt Gewährleistungsverfolgung, Prüfung und Freigabe der Rechnungen, Erstellung von DWG Plänen im AutoCad Format, Koordination und Verwaltung der Raumdaten, Pflege der Raumdatenbank in pitFM sowie Erstellung von Äquivalenzziffern zur Kosten/Leistungsrechnung, Stellvertretung der Abteilungsleitung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.614,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16825

Personalcontrollerin/Personalcontroller, IVa, Personalabteilung, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft. Erwünscht: ausgeprägte analytische, strategische und lösungsorientierte Vorgehens- und Verhaltensweise, selbstständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Engagement und Motivation, Belastbarkeit und Genauigkeit, Kenntnisse der universitären Strukturen, sehr gute IT-Anwendungskennntnisse und Erfahrung mit ERP-Systemen. Aufgabenbereich: laufendes HR-Reporting, insbesondere Analyse von Soll-Ist-Abweichungen und Interpretation, Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Personalkennzahlen, Erstellung und Aufbereitung von Ad-hoc-Auswertungen, Vorbereitung und Unterstützung von/bei Entscheidungsgrundlagen im Personalwesen, Weiterentwicklung bestehender Prozesse im Personalcontrolling.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.614,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16827

Referentin/Referent, IIIa, Personalabteilung, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Matura, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Koordination und Organisation des Sekretariatsbereichs, Vor- und Nachbearbeitung sowie Protokollierung von Besprechungen, organisatorische und administrative Unterstützung der Abteilungsleitung, Koordination und Bearbeitung interner und externer Anfragen, Betreuung der Abteilungs-Homepage.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.061,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16817

Lehrling Labortechnik Chemie, Sektion für Klinische Biochemie, ab 01.09.2019 auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltefrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Freude an naturwissenschaftlichen Arbeiten, technisches Verständnis und Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Fleiß. Aufgabenbereich: gemäß Berufsbild Labortechnik Chemie.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 608,40 brutto (14 x jährlich).

Chiffre: MEDI-16755

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, Personalabteilung, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau. Erwünscht: Berufserfahrung, abgelegte PersonalverrechnerInnenprüfung, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stress-resistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Unterstützung der Personalverrechnung, Berechnung von Ansprüchen aus dem Dienstverhältnis zB Mutterschutz, Urlaub etc., Verwaltung der Urlaube und Krankenstände.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.061,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 13. März 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor